

**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PLAN DE
BIENESTAR SOCIAL 2018
SALUD SOGAMOSO E.S.E.**

AREA DE	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE	
	CULTURA ORGANIZACIONAL	Dar a conocer cómo funciona la entidad, como está organizada en cuanto a infraestructura, personal y documentación.	Formación de los facilitadores de inducción de la entidad (Gerente – Coordinadores-Lideres, Jefes de área)	SEMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.	
			Realización de la Inducción y reintucción a todo el personal que se vincule a la institución y al que ya está vinculado 1 vez por año.	Anualmente y en cada vinculación	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes. Coordinadora de Calidad	
		Crear sentido de pertenencia a la institución Crear sentido de pertenencia a la Institución	Realización de la Inducción y reintucción a los estudiantes que se vinculen a la Institución mediante Convenios Docente Asistenciales	En cada periodo de vinculación	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano Coordinadora de Calidad y Lideres.	
	ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO		Medir las habilidades y competencias del recurso humano, a través del Instrumento de Verificación frente a las habilidades y competencias definidas previamente con el líder de de cada área.	Realizar medición a través del Instrumento de Verificación frente a las habilidades y competencias definidas previamente con el líder de de cada área	ENERO - DICIEMBRE	Funcionarios de planta	Talento Humano y comité de Planeación
			Identificar y Determinar el desempeño esperado del Talento Humano de la institución.	Realizar Medición de Desempeño a todo el personal de la Institución.	SEMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.

AREA DE	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE	
LIDAD DE VIDA LABORAL	ESTILOS DE DIRECCION	Tener bases y métodos para guiar a individuos y grupos hacia la consecución de los objetivos	Capacitación a los Líderes o jefes sobre estilos de dirección, con la colaboración del Psicólogo de la ESE	SEMESTRAL	Comité de Planeación, Líderes, Jefes de Dependencias	Talento Humano y Líderes.	
		Revisar las formas de dirección que el nivel ejecutivo ejerce sobre los servidores	Retroalimentación de las encuestas sobre medición del clima laboral realizadas.	SEMESTRAL	Comité de Planeación., Líderes, Jefes de Dependencias	Talento Humano y Líderes.	
	COMUNICACIÓN E INTEGRACION	Fortalecimiento de la comunicación interna	Actualización de la Cartelera de Talento Humano, para socializar las actividades hacia todas las dependencias.		TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.
			Mantener los Momentos de Encuentro con Gerencia, o de cada una de las dependencias según disponibilidad del Gerente, a través del Comité de Planeación.		MENSUAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.
			Utilizar los mecanismos de comunicación a través de las aplicaciones informáticas como INTRANET y WEB a nivel de todas las dependencias.		TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.
			Mantenimiento Actualizado de las Carteleras Institucionales para colocar información clave de actividades de los diferentes planes institucionales.		TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.
			A través de los diferentes Comités aportar las ideas necesarias para el buen funcionamiento de la entidad.		TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes Y comunicaciones
			Celebración de los cumpleaños de todos los COLABORADORES		Ultimo miércoles de cada Mes	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.

AREA DE	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE	
	INCENTIVOS	Realizar reconocimiento a los funcionarios en el nivel sobresaliente, de acuerdo a la medición de desempeño.	Reconocimiento a los mejores funcionarios de cada nivel y a los calificados como sobresalientes	DICIEMBRE	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Comité de Planeación.	
		Incentivar la obtención de nuevos conocimientos a partir de experiencias en otras instituciones.	Permitir la realización de visitas de referenciación institucionales	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano Comité de Planeación.,	
		Fortalecer el trabajo en equipo y las relaciones de acuerdo al resultado de la Medición de desempeño por equipos de trabajo	Dotación para su área según requerimiento o necesidad.	SEGÚN NECESIDAD	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano Comité de Planeación.,	
		Premiar al Mejor empleado	Entregando Mención de Honor con copia a la Hoja de Vida, con colocación en Cartelera y un Día de Trabajo libre	MENSUAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano, comité de Personal y coordinadores de	
	TRABAJO EN EQUIPO		Convivencias por áreas de trabajo con colaboración de la Psicóloga.		SEMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Lideres.
			NOVENAS NAVIDEÑAS : CONCURSO DE PESEBRES AMBIENTALES ENTRE LAS ÁREAS DE TRABAJO		DICIEMBRE	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Lideres.
		Fortalecer el trabajo en equipo y las relaciones entre áreas de trabajo.	Realizar juegos entre todas las áreas de Trabajo: Amigo Secreto		SEPTIEMBRE	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Lideres.
			Con ayuda de la Psicóloga realizar dinámicas de Trabajo en Equipo en cada una de las áreas funcionales		SEMESTRAL	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.

AREA DE	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
	ESTILOS DE LIDERAZGO	Priorizar y conciliar la ejecución exigente de las tareas que correspondan a su dependencia con el fortalecimiento de relaciones entre todos sus colaboradores	Capacitación en LIDERAZGO	MAYO- DICIEMBRE	Comité de Planeación y Lideres	Talento Humano y Lideres.
PROIECCION Y SERVICIOS SOCIALES	SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	Permitir una acertada coordinación y uso de los programas de promoción y prevención, que en su campo específico deben asumir los diferentes organismos	Desarrollo de las brigadas de salud, las cuales se encuentran definidas en el plan de SGSST	SEGUNDO SEMESTRE (Octubre)	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.
SGSST(SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)	ACTIVIDADES DE SGSST	Desarrollar los objetivos y actividades del SGSST- 2018	Jornadas de Ornamentación en la empresa	DICIEMBRE	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.
			Brigadas de evacuación y prevención de desastres	NOVIEMBRE	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.
			Semana de SGSST y Bienestar Social	OCTUBRE	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.
		Incentivar la organización de los puestos de trabajo.	Premiar las áreas de trabajo mejor organizadas y armonizadas	SEMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Lideres.
			Realizar inspecciones cada SEIS (6) meses para identificar y evaluar los factores de riesgo actuales o potenciales, especialmente en las áreas determinadas por el panorama de factores de riesgo con grado de peligrosidad alto.	SEMESTRAL	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.
			Adecuación de sitio y Realización de Ejercicio Físico dentro de la Jornada Laboral. (PAUSA ACTIVA)	TODO EL AÑO	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.

AREA DE	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
		Incentivar estilos de vida saludables	Realizar Caminatas a sitios Turísticos de la región en compañía de la Familia	JUNIO.	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.
			Organización de Campeonatos Deportivos Internos y Participación en Campeonatos Externos.	TODO EL AÑO	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.
			CELEBRACION DE FECHAS ESPECIALES:			
				Marzo		
			Día del Contador	1	Talento Humano con ésta	Talento Humano
			Día Internacional de la Mujer	8	Todas las mujeres de la E	Talento Humano
			Día Del Hombre	19	Todas las mujeres de la E	Talento Humano
			Día del Optómetra	23	Talento Humano con ésta	Talento Humano
				Abril		
			Día Mundial de la Salud	7	Todo el Talento Humano de la ESE	Talento Humano
					Todos los servidores públicos de la entidad con estas funciones	Talento Humano
					Talento Humano	Talento Humano

				Mayo		
			Día Internacional del Trabajo	1	Toda la Entidad	Talento Humano
					Todas las madres de	Talento Humano
			Día de la Enfermera y del Estadista	12	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano

AREA DE	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
BIENESTAR SOCIAL				Junio		
					Talento Humano	Talento Humano
					Todos las Padres de familia	Talento Humano
					Talento Humano	Talento Humano
					Talento Humano	Talento Humano
			Día del Transportador o conductor	16	Talento Humano con funciones	Talento Humano

	RECREACION	Brindarle al servidor alternativas variadas y diversas, que respondan a necesidades de integración, identidad, cultural institucional y pertenencia, a las cuales les pueda dedicar su energía y potencialidad para obtener esparcimiento que lo integre con su grupo familiar y social con el fin de lograr el bienestar individual y la integración de la comunidad		Agosto		
						Talento Humano
					Talento Humano	Talento Humano
					Talento Humano	Talento Humano
				Septiembre		
			Cumpleaños SALUD SOGAMOSO E.S.E.	5	Toda la Entidad	Talento Humano

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
				Octubre		
					Talento Humano	Talento Humano
					Talento Humano	Talento Humano
					Talento Humano	Talento Humano
					Talento Humano	Talento Humano
					Todos los hijos de los funcionarios de la entidad	Talento Humano

			Fiesta de HALLOWEEN para adultos	31	toda la entidad	Talento Humano
					Talento Humano	Talento Humano
					Talento Humano	Talento Humano
					Talento Humano	Talento Humano
			Día del Psicólogo	24	Talento Humano con ésta	Talento Humano
			Día del Instrumentador	25	Talento Humano con ésta	Talento Humano
				Diciembre		
					Talento Humano	Talento Humano

AREA DE	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
					Talento Humano	Talento Humano
					Talento Humano	Talento Humano
			Día del Psicólogo	10	Talento Humano con ésta	Talento Humano

					Todos los hijos de los servidores públicos de	Talento Humano
			Cursos de habilidades manuales	Disponibilidad Cajas de compensacion Familiar	toda la entidad	Talento Humano
			Fiesta de Integracion Navideña	Diciembre		Talento Humano
						Talento Humano

APROBO

DRA. DIANA CATALINA DELGADO JIMENEZ

Gerente

ELABORO:

ANDREA M. VARGAS BARRERA

Líder Talento Humano

REVISAR:

COMITÉ DE PLANEACION

